

## Aftale om fratrædelse

Denne aftale har til formål at fastslå de nærmere omstændigheder omkring fratræden for

Anders Andersen, cpr. nr. xxxxxx-xxx  
Boulevarden 1  
8700 Horsens  
(herefter omtalt som medarbejderen)

overfor arbejdspladsen

Hansen & Sønner ApS, cvr-nummer xxxxxxxxxxxx  
Boulevarden 2  
8700 Horsens  
(herefter omtalt som arbejdsgiveren)

### §1 - Fratræden

Det aftales at medarbejderen fratræder sin stilling, således at sidste arbejdsdag er den xx/xx 20xx. Under sin opsigelsesperiode er medarbejderen berettiget til at få udbetalt almindelig løn, ligesom andre indbetalinger forbundet med beskæftigelsen såsom pensionsbidrag og feriepenge vil blive betalt på almindelige vilkår i henhold til den indgåede ansættelsesaftale.

Stk. 2. Såfremt der til stillingen er knyttet frynse- og personalegoder fastholdes de på sædvanlige vilkår i opsigelsesperioden.

Stk. 3. Såfremt der til medarbejderens arbejdsforpligtelse er knyttet mobiltelefon, tjenestebil, computer e.l. skal disse afleveres senest samtidig med det i denne aftales §1, stk. 1, anførte fratrædelsestidspunkt. Tilbageleveringen af disse genstande sker efter nærmere aftale med arbejdsgiveren.

### §2 - Arbejdsforpligtelser i opsigelsesperioden

Mellem parterne aftales det, at medarbejderen i sin opsigelsesperiode er forpligtet til at udføre sine normale arbejdsopgaver i sædvanligt omfang frem til sin endelige fratræden, jfr. denne aftales §1, stk. 1. På tilsvarende måde er medarbejderen også i sin opsigelsesperiode forpligtet til at udvise loyalitet overfor arbejdsgiveren.

Stk. 2. Det aftales dog, at medarbejderen er berettiget til at påtage sig ny arbejdsmæssig forpligtelse i sin opsigelsesperiode, og efter nærmere aftale med arbejdsgiveren vil kunne blive frigjort for sin arbejdsforpligtelse. Såfremt en sådan frigørelse aftales, vil aflønningen til medarbejderen blive forkortet i overensstemmelse med det faktuelle fratrædelsestidspunkt. Det samme gør sig gældende med andre til arbejdet forbundne indtægter for medarbejderen såsom feriepenge og pensionsindbetalinger.

Stk. 3. Frigørelsen af medarbejderen kan dog alene finde sted, såfremt den nye beskæftigelse ikke sker i konkurrerende virksomheder til arbejdsgiveren. Det samme gør sig gældende såfremt medarbejderen i forbindelse med sin ansættelse har påtaget sig en konkurrenceklausul.

### §3 - Afholdelse af ferie og afvikling af overarbejde under opsigelsesperioden

Det aftales hermed, at medarbejderen i videst mulige omfang afholder ferie under sin opsigelsesperiode. Afholdelse af ferie sker efter nærmere aftale med arbejdsgiveren.

Stk. 2. Ligeledes aftales det, at medarbejderen i videst mulige omfang afholder eventuel afspadsering under sin opsigelsesperiode. Dette sker på tilsvarende måde efter nærmere aftale med arbejdsgiveren.

### §4 - Konkurrenceklausul og Markedsføringslovens almindelige regler

Såfremt der i forbindelse med ansættelsesaftalen blev indgået en konkurrence- og/eller kundeklausul fastholdes denne i sagens natur også i opsigelsesperioden. Således er medarbejderen forpligtet til at overholde de indgåede aftaler på dette punkt såvel før som efter sin fratræden.

Stk. 2. Uanset om der er sket indgåelse af en kunde- og/eller konkurrenceklausul gøres

medarbejderen opmærksom på, at denne er forpligtet til eksempelvis at overholde Markedsføringslovens forbud mod misbrug af kendskabet til og anvendelse af kundekartotek mv. Såfremt medarbejderen ikke overholder sine forpligtelser på dette område, vil arbejdsgiveren uden yderligere varsel skrive til politianmeldelse og samtidig forbeholde sig ret til et civilt søgsmål.

§5 - Eventuel bonus og tantieme

Såfremt medarbejderen har krav på at få udbetalt bonus og/eller tantieme, sker udbetalingen på følgende vilkår:

XX  
XX  
XX

§6 - Eventuel fratrædelsesgodtgørelse

Såfremt medarbejderen har krav på at få udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse, sker udbetalingen på følgende vilkår:

XX  
XX  
XX

§7 - Hemmeligholdelse af fratrædelsesaftale

Det aftales at såvel arbejdsgiveren som medarbejderen er forpligtet til at hemmeligholde såvel denne aftale og dens indhold.

§8 - Aftalens konsekvenser og form

Ved underskrift på denne fratrædelsesaftale fastslås, at denne er indgået til fuld og endelig afgørelse parterne i mellem. Det aftales endvidere at aftalen indgås i 2 eksemplarer, hvoraf vi hver beholder et eksemplar.

På vegne af medarbejderen

På vegne af arbejdsgiveren

\_\_\_\_\_  
Anders Andersen

\_\_\_\_\_  
Hansen & Sønner ApS